



# L'APPRENTISSAGE ET FORMATION CONTINUE



## ENSEMBLE SCOLAIRE ANTOINE GAPP

10 rue Abbé Heydel  
57800 FREYMING-MERLEBACH  
Tél. 03 87 04 43 87 - Fax 03 87 90 59 26

**Siège Social**  
**2 avenue Passaga**  
**57600 FORBACH**  
Tél. 03 87 85 45 23 - Fax 03 87 85 04 75

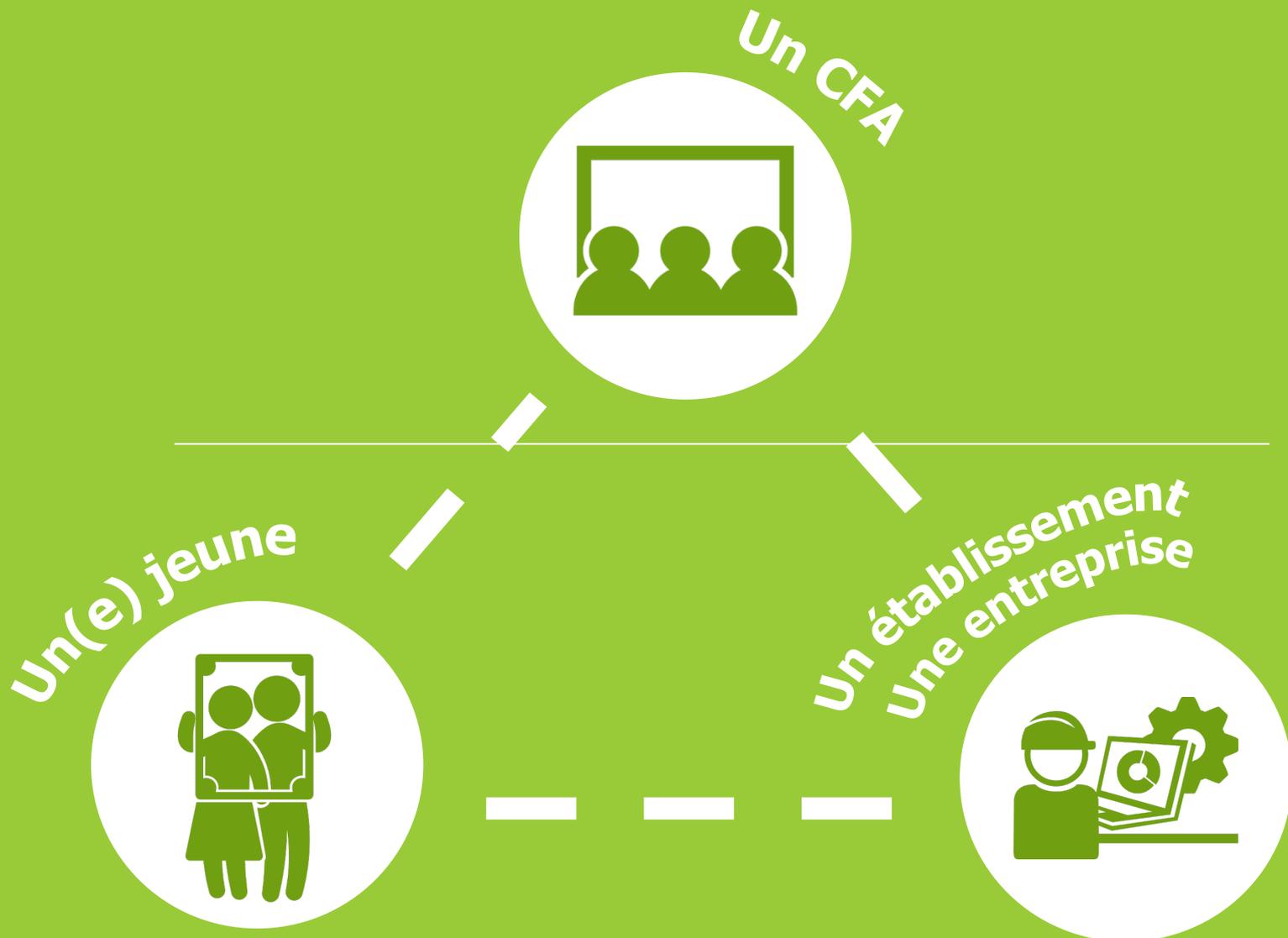
2, place du marché  
57320 BOUZONVILLE  
Tél. 03 87 78 24 03 - Fax 03 87 78 44 51

Ecole Maternelle - Ecole Primaire - Collège - Lycée Général - Lycée Professionnel - Lycée Technologique

# Sommaire

- 1 Le principe de l'apprentissage
- 2 L'apprentissage dans la région
- 3 Les différents types de CFA et CFC
- 4 Quelles formations, quels métiers en alternance ?
- 5 Le statut de l'apprenti
- 6 Le rôle et les responsabilités du maître d'apprentissage
- 7 La relation entreprise-CFA

# Le principe de l'apprentissage



# Le principe de l'apprentissage



Une véritable **synergie**  
école /entreprise

Un **suivi complet des progrès** de l'apprenti  
par le maître  
d'apprentissage



Une formation et l'acquisition  
de compétences sur le  
terrain pour une **meilleure**  
**insertion** dans le monde  
du travail



Un statut de **salarié**  
avec ses **droits**  
et ses **obligations**  
vis-à-vis de l'entreprise  
et de son école

# Le contrat d'apprentissage



Durée

- 1 à 3 ans
- 4 ans pour les travailleurs reconnus handicapés



Objectif

Obtenir un titre ou un diplôme du CAP à Bac +5



Lieu de formation

En CFA



Public

- Jeunes de 16 à 25 ans
- Pas de limite d'âge pour les travailleurs handicapés



Interlocuteurs

- Les chambres consulaires
- Les DIRECCTE pour la fonction publique



Contrat

- CDD de droit privé
- Période d'essai de deux mois
- Temps de travail 35h

# L'apprentissage dans la région

## APPRENTIS

41 764

Apprentis à la rentrée 2019\*



9,1% des apprentis français

2018



144 CFA implantés dans la région



32,5% d'apprentiEs (France : 32,7%-2018)



30,3% : poids de l'apprentissage dans le 2<sup>nd</sup> cycle professionnel (France : 29,5%) 2017

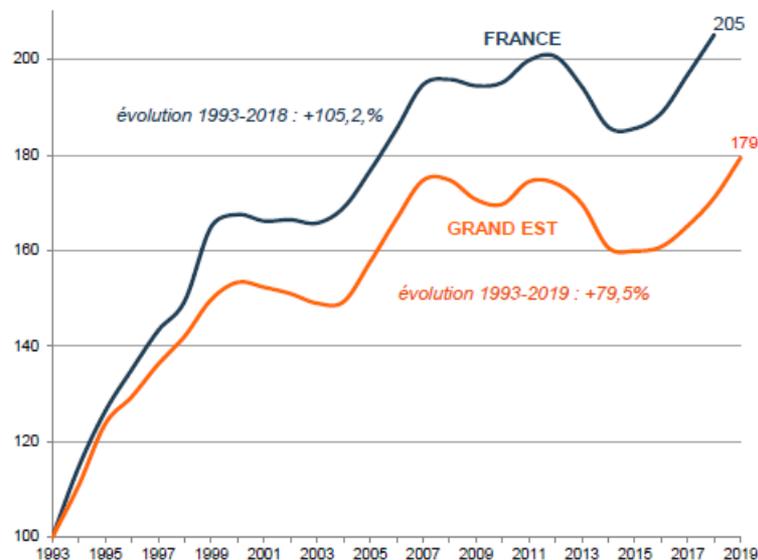
\* données provisoires

## 6.4 Nombre de CFA et effectifs par territoire - 2019

	nb de CFA	effectifs
Alsace	46	17 593
Champagne-Ardenne	30	7 790
Lorraine	68	16 381
<b>total Grand Est</b>	<b>144</b>	<b>41 764</b>

Sources : MENJ, Rectorats des Académies du Grand Est, Draaf - SFRD - Grand Est

## 6.3 Évolution des effectifs d'apprentis Grand Est / France : base 100 en 1993



Sources : MENJ, Rectorats des Académies du Grand Est, Draaf SFRD Grand Est



Pour plus d'informations consultez le [tableau de bord de l'apprentissage](#)



APPRENTIS



**41 764**

APPRENTIS  
9,1% des apprentis en

France, 3<sup>e</sup> rang des 13 régions -2018 (métré)

ÉVOLUTION



**+4,9%**

(+1 952 APPRENTIS)  
de 2018 à 2019

**+79,5%**

(+18 493 APPRENTIS)  
de 1993 à 2019

CFA



**144** CFA

RÉPARTITION



PART DE

**32,5%**

FILLES

**40,3%**

POST BAC

**59,1%**

FORMATIONS  
DE LA PRODUCTION

**30,3%** 2017

POIDS DE  
L'APPRENTISSAGE  
aux niveaux V et IV  
(apprentissage ensemble du 2nd cycle  
professionnel /statut  
scolaire+apprentissage)



APPRENTIS



**448 127**

APPRENTIS

ÉVOLUTION



**+4,2%**

(+18 218 APPRENTIS)  
de 2017 à 2018

**+105,2%**

(+229 773 APPRENTIS)  
de 1993 à 2018

CFA



**936** CFA

RÉPARTITION



PART DE

**32,7%**

FILLES

**40,1%**

POST BAC

**56,7%**

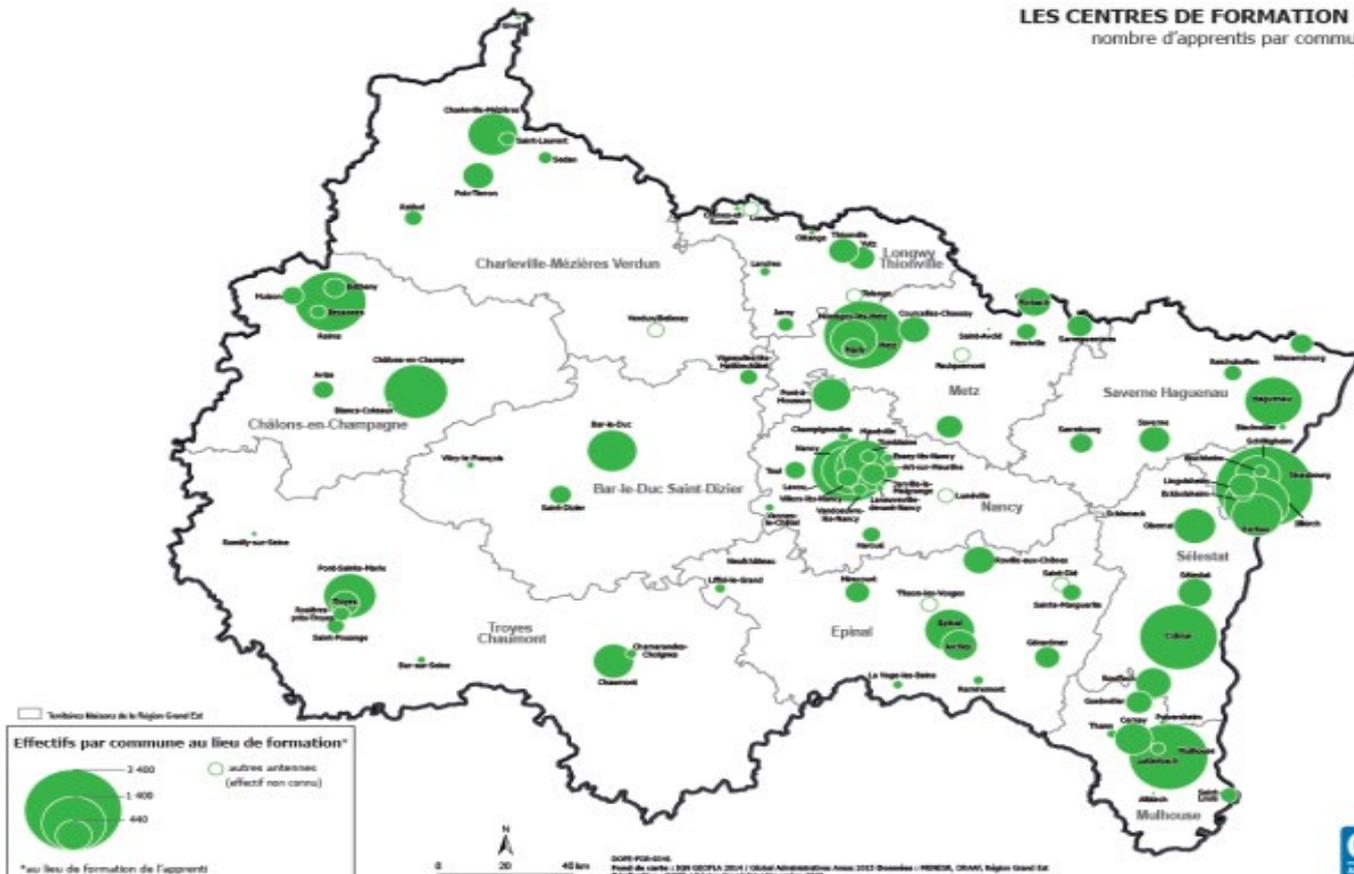
FORMATIONS  
DE LA PRODUCTION

**28,6%** 2017

POIDS DE  
L'APPRENTISSAGE  
aux niveaux V et IV  
(apprentissage ensemble du 2nd cycle  
professionnel /statut  
scolaire+apprentissage)

# CARTOGRAPHIE DES APPRENTIS DE LA RÉGION

**LES CENTRES DE FORMATION D'APPRENTIS**  
 nombre d'apprentis par commune - rentrée 2018  
 (CFA agricole compris)

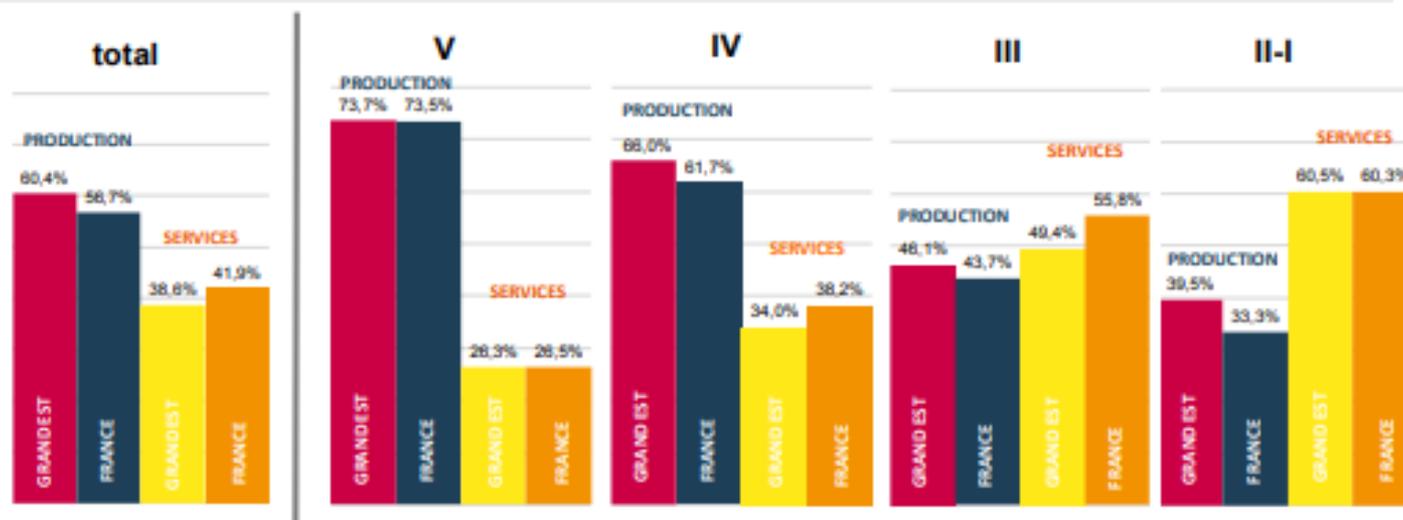


# SECTEURS ET DOMAINES DE FORMATION

Secteurs et domaines de spécialité de formation, niveaux de formation, comparaison région Grand Est / France métropolitaine + DOM

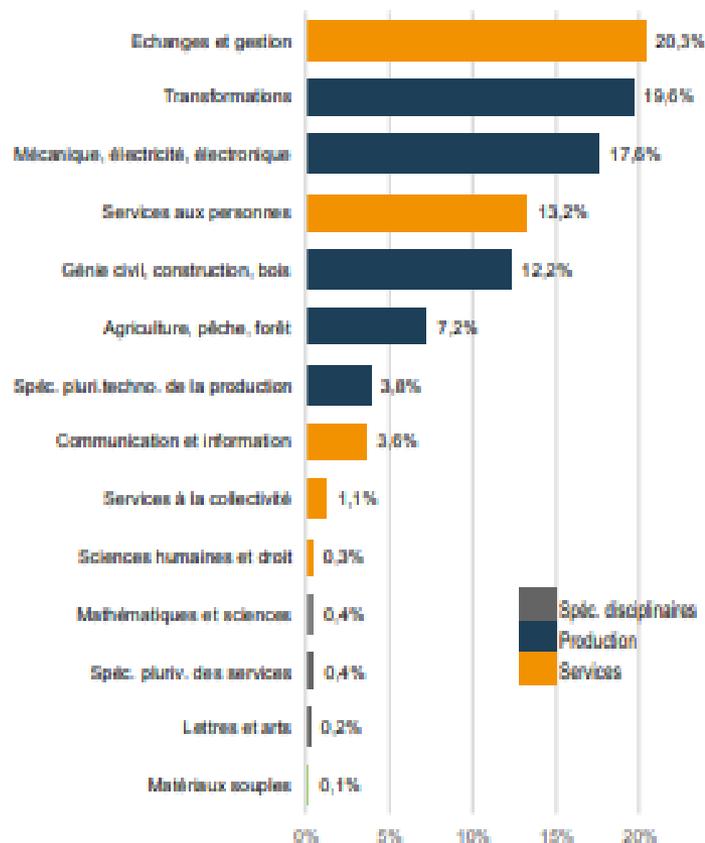
3 apprentis sur 5 suivent une formation dans le domaine de la production.

9. Effectifs d'apprentis par niveau de formation et domaine de spécialité : Grand Est 2018/ France 2018 (hors formations générales)



Les niveaux V et IV relèvent majoritairement des domaines de la production, les niveaux supérieurs (III-II-I) relèvent essentiellement des domaines des services.

## 10. Part des apprentis par domaine de spécialité du Grand Est - rentrée 2018



5 domaines de spécialités de formation forment  
83% des apprentis de la Région Grand Est :

- ◆ **Échanges et gestion** (comptabilité, administration, commerce, transport ...) : 20,3%
- ◆ **Transformations** (agro-alimentaire, transformations chimiques, métallurgie, plasturgie, énergie ...) : 19,6%
- ◆ **Mécanique, électricité, électronique** : 17,6%
- ◆ **Services aux personnes** (santé, social, services aux personnes, hôtellerie-restauration ...) : 13,2%
- ◆ **Génie civil, construction, bois** : 12,2%

# Les différents CFA



## Les CFA généralistes ou pluridisciplinaires

Ex : CFA académique



## Les CFA spécialisés

Ex : CFA BTP, Métallurgie, Hôtel restauration, CFA des Métiers de la Santé et de la solidarité (SANTEST Apprentissage)



## Les CFA avec murs

La formation est assurée dans les locaux du CFA



## Les CFA sans mur

La formation est assurée au sein des UFA (Unité de Formation par Apprentissage) situés au sein des établissements scolaires, universitaires, professionnels, publics ou privés.

# Le statut de l'apprenti et ses obligations



Respecter le règlement intérieur de l'entreprise ainsi que du CFA



Etre assidu en entreprise et au CFA



Appliquer les consignes qui lui sont données



Effectuer le travail confié par l'employeur qui doit correspondre à sa formation



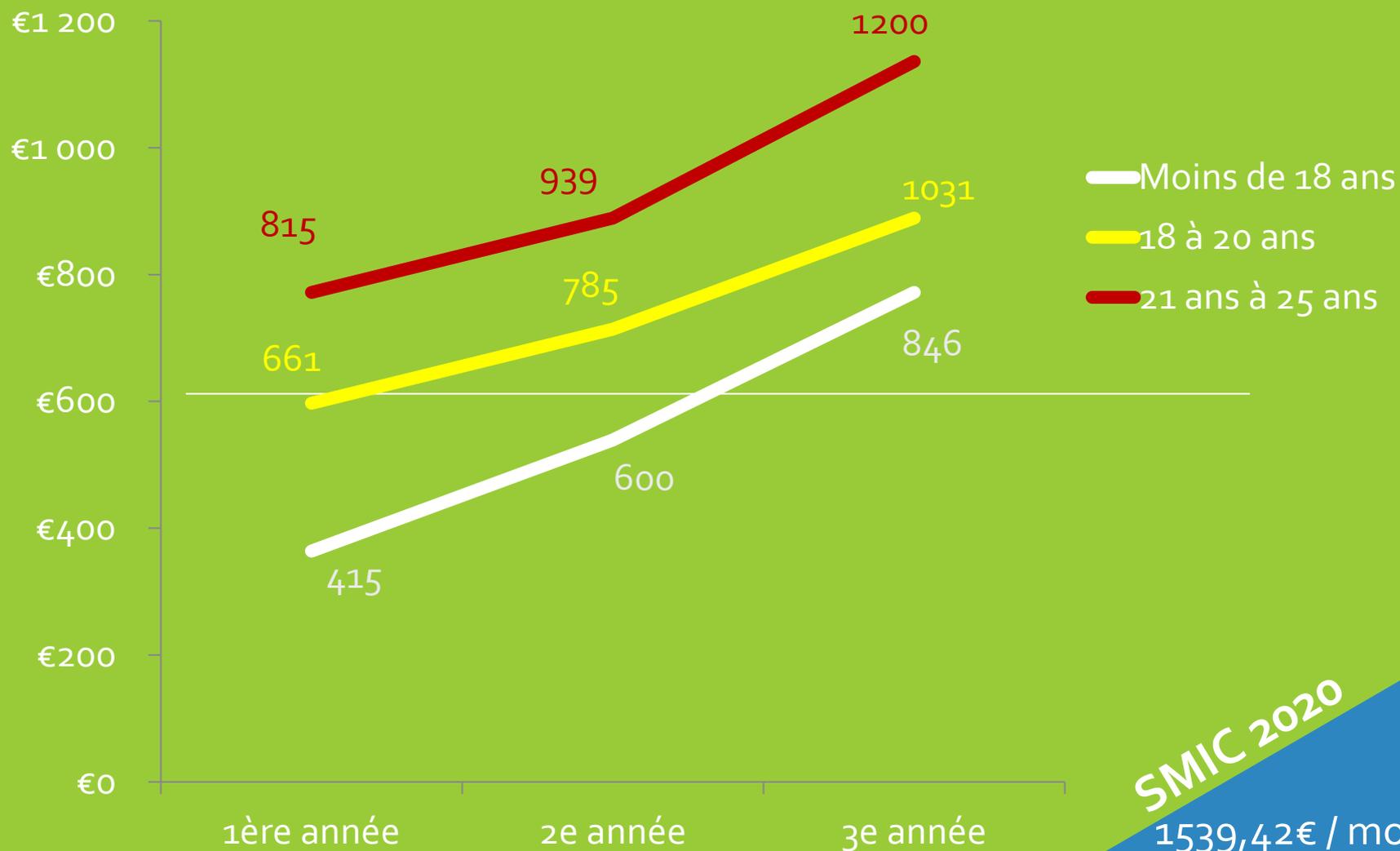
Se présenter aux examens



Couverture sociale

- Assuré social
- Cotisations retraite
- Ses revenus ne sont pas imposables
- Ses prestations familiales sont maintenues

# Quel salaire mensuel ?



# Le rôle et les responsabilités du maître d'apprentissage



Accueillir et intégrer  
l'apprenti dans l'entreprise



Expliquer les missions et  
transmettre les savoir-faire  
du métier



Evaluer la progression  
de l'apprenti



Titulaire d'un **diplôme** ou d'un **titre** relevant du domaine professionnel correspondant à la finalité du diplôme préparé + **2 ans d'expérience**



Justification de 3 années d'exercice d'une activité professionnelle en relation avec le diplôme préparé

# La relation entreprise - CFA

## Les 5 temps forts de l'alternance

Restitution des vécus  
en entreprise



Suivis en entreprise



Accompagnement  
des apprentis



Réunions de concertation  
de l'équipe pédagogique



Réunions de maîtres  
d'apprentissage



# La restitution du vécu en entreprise



Elle est réalisée **après chaque période en entreprise**, dès le retour en CFA/ UFA (exemple : 1 fois par mois)

---



Elle se fait à l'aide **du livret d'apprentissage**.

# La restitution du vécu en entreprise



# Le suivi en entreprise

Sur les deux années de formation, **4 suivis** doivent au moins être assurés

